



# perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Novembre 2016

Taux de chômage  
2ème trimestre 2016



9.6 %



8.6 %



7.2 %

« Le nombre de demandeurs d'emploi passe sous les 37 000 »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS  
(Corrigées des variations saisonnières)

## Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

- **1.4 %** Après l'augmentation du mois d'octobre (+0,8%) en rupture avec la baisse des 2 mois précédents, les données relatives à la demande d'emploi de novembre s'inscrivent ce mois-ci en forte diminution : **-1,4% en évolution mensuelle, et -2,8% sur les 3 derniers mois.**

Par rapport à octobre, cette baisse se traduit par **520 demandeurs d'emploi de moins** dans notre département qui compte ainsi en novembre, **36 900 demandeurs d'emploi en catégorie A** (sans emploi) et repasse sous la barre des 37 000 ce qui n'était pas arrivé depuis février 2015. Ce recul mensuel du chômage concerne les hommes comme les femmes dans des proportions quasi similaires (-1,4% et -1,3%) et toutes les catégories d'âge mais surtout les 25-49 ans avec -1,7 %.

Les évolutions mensuelles régionale et nationale s'orientent également à la baisse avec respectivement **-1,4% pour Auvergne-Rhône-Alpes** et **-0,9% en France métropolitaine.**

## Demande d'emploi de catégories A B C

**Cat B :** personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

**Cat C :** personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

+ **0.4 %** Lorsque l'on inclut les demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite au cours du mois, la tendance s'inverse dans notre département où l'on dénombre **56 710 demandeurs d'emplois des catégories A, B et C**, soit 210 de plus qu'en octobre. Bien que les catégories A et B soient en baisse, c'est la forte augmentation du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie C (+6.2%) qui explique cette évolution.

## Les tendances sur 12 mois (données CVS)

### Demande d'emploi de catégorie A

- **3.3 %** Sur 1 an, la Haute-Savoie affiche là-encore une bonne performance avec un recul de -3,3% (**soit 1 240 demandeurs d'emploi de moins**), résultat toutefois inférieur aux niveaux régional (-3,5%) et national (-3,4%), orientés plus favorablement.

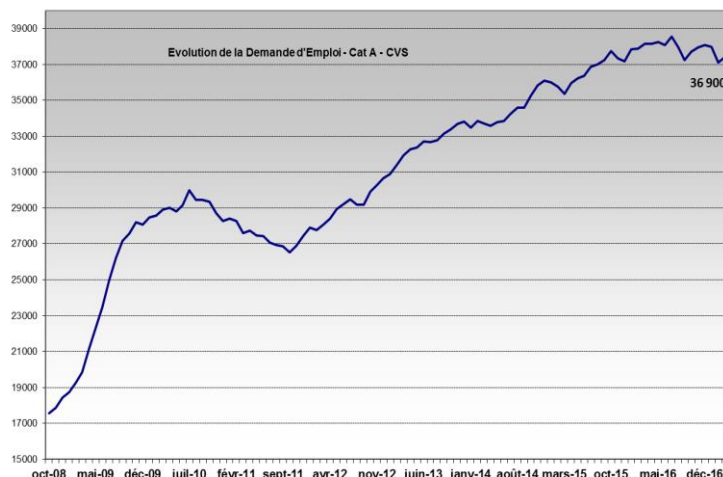
Cette diminution annuelle du chômage bénéficie plus aux hommes (-3,8%) qu'aux femmes (-2,6%) ainsi qu'au public jeune qui diminue de -9%. L'évolution toujours à la hausse du public des plus de 50 ans (+2%) contrarie un peu ces bons résultats.

### Demande d'emploi de catégories A B C

+ **0.5 %** ce qui représente **280 demandeurs d'emploi de plus** en une année. Cette tendance à la hausse s'observe également à l'échelle régionale (+0.9%) et à l'échelle nationale (+0.5%) dans des proportions légèrement plus marquées que dans notre département.

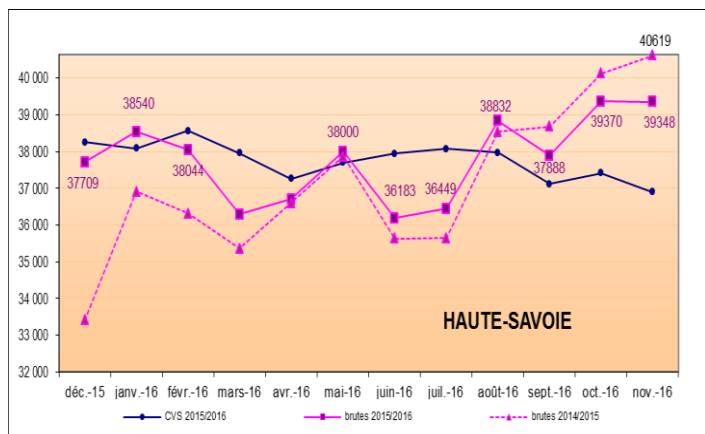
La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an est en baisse 0.3 points ce mois-ci (- 0.2 points en un an) et représente ainsi 35.8% des inscrits à Pôle Emploi. En Auvergne-Rhône-Alpes cette proportion est de 42.1%.

CATEGORIE A (données CVS)			
	nov-16	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
<b>Hommes</b>	<b>19 060</b>	<b>-1,4%</b>	<b>-3,8%</b>
<b>Femmes</b>	<b>17 840</b>	<b>-1,3%</b>	<b>-2,6%</b>
< 25 ans	4 250	-0,7%	-9,0%
25 - 49 ans	23 450	-1,7%	-4,1%
50 ans et plus	9 200	-0,9%	2,0%
Hommes < 25 ans	2 220	-3,5%	-11,2%
25-49 ans	12 080	-1,1%	-4,5%
50 ans et plus	4 760	-1,2%	1,9%
Femmes < 25 ans	2 030	2,5%	-6,5%
25 à 49 ans	11 370	-2,3%	-3,6%
50 ans et plus	4 440	-0,4%	2,1%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>36 900</b>	<b>-1,4%</b>	<b>-3,3%</b>



## Evolution annuelle en données brutes

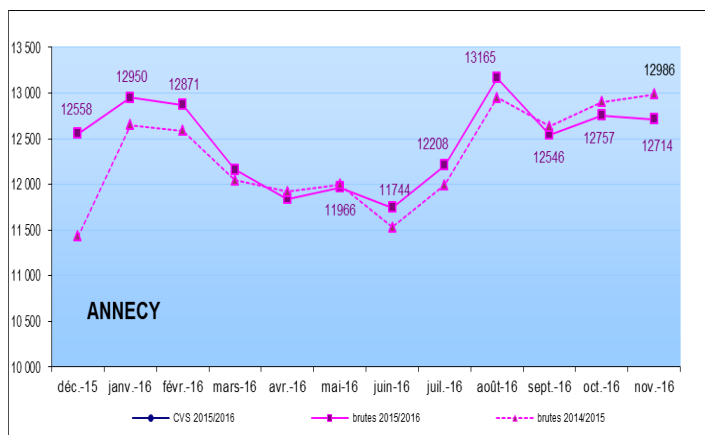
### Haute Savoie



Données brutes	nov-15	nov-16	variation sur un an
<b>HAUTE SAVOIE</b>			
Hommes	20 829	20 046	-3,8%
Femmes	19 790	19 302	-2,5%
Moins de 25 ans	5 433	4 958	-8,7%
entre 25 et 49 ans	25 880	24 884	-3,8%
50 ans et plus	9 306	9 506	2,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	12 534	11 679	-6,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	5 359	5 194	-3,1%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>40 619</b>	<b>39 348</b>	<b>-3,1%</b>

## Evolution annuelle par bassin en données brutes

### Le Bassin Annecien

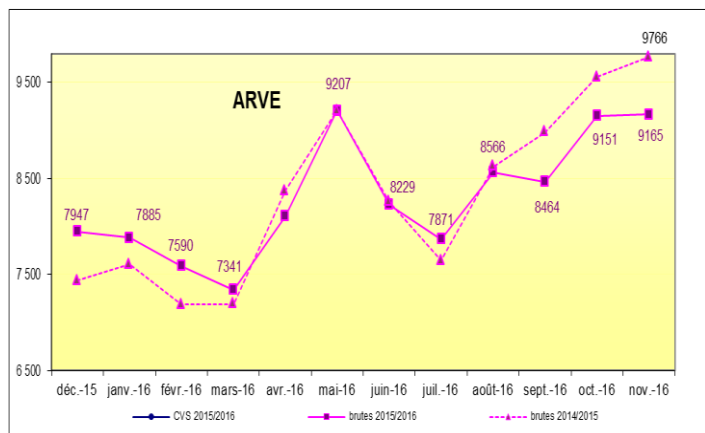


Données brutes	nov-15	nov-16	variation sur un an
<b>ANNECY</b>			
Hommes	6 674	6 481	-2,9%
Femmes	6 312	6 233	-1,3%
Moins de 25 ans	1 905	1 769	-7,1%
entre 25 et 49 ans	8 138	7 941	-2,4%
50 ans et plus	2 943	3 004	2,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 825	3 791	-0,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 622	1 635	0,8%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>12 986</b>	<b>12 714</b>	<b>-2,1%</b>

- **2.1 %**, soit 272 demandeurs d'emploi de catégorie A, résidant dans le bassin annécien, de moins qu'il y a 1 an. Cette baisse, inférieure d'1 point à la moyenne départementale, bénéficie aux deux genres mais davantage aux hommes : leur nombre a en effet chuté de -2.9% depuis novembre 2015, tandis que chez les femmes cette diminution n'est que de -1.3%. On observe une nouvelle baisse importante du nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (-7.1%), tandis que, chez les seniors, la demande d'emploi poursuit sa hausse (+2.1%)

Le **taux de chômage du bassin annécien** au 2ème trimestre 2016 connaît une baisse appréciable de 0.2 point par rapport au trimestre précédent et s'établit ainsi à **6,3%**.

### L'Arve

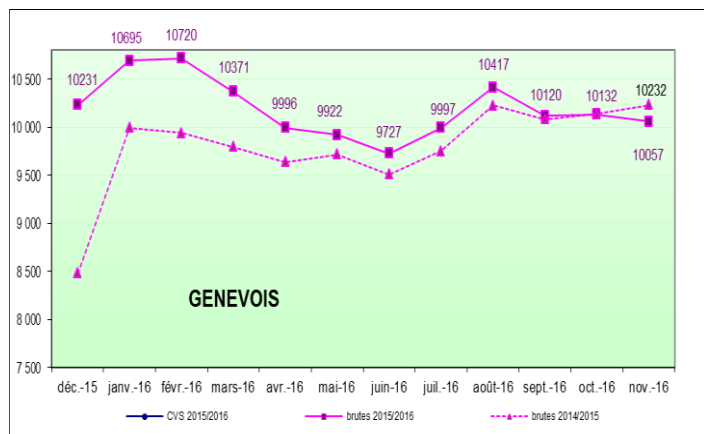


Données brutes	nov-15	nov-16	variation sur un an
<b>ARVE</b>			
Hommes	4 853	4 461	-8,1%
Femmes	4 913	4 704	-4,3%
Moins de 25 ans	1 416	1 237	-12,6%
entre 25 et 49 ans	6 042	5 690	-5,8%
50 ans et plus	2 308	2 238	-3,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 911	2 553	-12,3%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 376	1 245	-9,5%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>9 766</b>	<b>9 165</b>	<b>-6,2%</b>

- **6.2 %**. Une fois encore la baisse la plus importante de la demande d'emploi s'observe dans l'Arve où les demandeurs d'emploi sont désormais au nombre de 9 165, soit 601 de moins qu'1 an auparavant. Fait remarquable, la baisse du chômage des jeunes (12,6%) est la plus forte des 4 territoires. Cette tendance baissière s'observe également chez les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus dont le nombre a diminué de 3% en un an. La demande d'emploi de longue et très longue durée y est également en baisse considérable, avec respectivement -12.3% et -9.5%.

Avec un **taux de chômage de 5.8 %** au 2ème trimestre 2016, la **zone Mont Blanc** réalise une fois encore la meilleure performance du département, nettement inférieure à la moyenne haut-savoyarde de 7.2%. Dans la **vallée de l'Arve**, le taux de chômage perd 0.5 points et s'inscrit à **9%** ce trimestre.

## Le Genevois

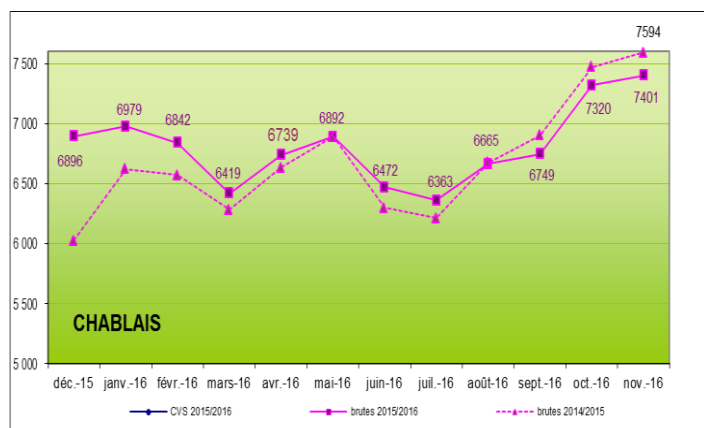


Données brutes	nov-15	nov-16	variation sur un an
<b>GENEVOIS</b>			
Hommes	5 425	5 315	-2,0%
Femmes	4 807	4 742	-1,4%
Moins de 25 ans	1 145	1 008	-12,0%
entre 25 et 49 ans	6 865	6 641	-3,3%
50 ans et plus	2 222	2 408	8,4%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 448	3 183	-7,7%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 430	1 365	-4,5%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>10 232</b>	<b>10 057</b>	<b>-1,7%</b>

**-1.7 %** Comme sur l'ensemble des territoires haut-savoyards mais dans une moindre mesure, la demande d'emploi s'inscrit à la baisse dans le Genevois où l'on compte 175 demandeurs d'emploi de moins qu'en novembre 2015. Une analyse plus fine de cette tendance révèle néanmoins de grandes disparités selon la tranche d'âge concernée : face à la forte baisse de la demande d'emploi des plus jeunes (-12%), on constate sur ce territoire la hausse la plus marquée du département en ce qui concerne la demande d'emploi des seniors (+8.4%).

Pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2016, le **Genevois** réalise également une belle performance en réduisant son **taux de chômage** de 0.2 points, l'amenant ainsi à **7.5 %** ce qui s'explique probablement par une augmentation de sa population active.

## Le Chablais



Données brutes	nov-15	nov-16	variation sur un an
<b>CHABLAIS</b>			
Hommes	3 855	3 785	-1,8%
Femmes	3 739	3 616	-3,3%
Moins de 25 ans	961	943	-1,9%
entre 25 et 49 ans	4 805	4 602	-4,2%
50 ans et plus	1 828	1 856	1,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 340	2 149	-8,2%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	930	947	1,8%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>7 594</b>	<b>7 401</b>	<b>-2,5%</b>

**- 2.5 %**, ce qui représente 193 chablaisiens inscrits en catégorie A de moins en une année. Sur ce territoire et à l'inverse des trois autres, ce sont les femmes qui profitent le plus de cette évolution favorable : -3.3% contre une baisse plus limitée de -1.8% pour les hommes. C'est chez les 25 / 49 ans que la baisse de la demande d'emploi est la plus forte, avec -4.2%. Chez les plus âgés, la demande d'emploi est en hausse mais celle-ci reste modérée puisqu'avec + 1.5%, ce sont seulement 28 demandeurs d'emploi supplémentaires que l'on dénombre en un an dans cette tranche d'âge.

Le **taux de chômage du Chablais** s'affiche à **8 %** au 2<sup>ème</sup> trimestre 2016, perdant ainsi 0.3 points par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre, baisse de 0.1 point supérieure à la moyenne départementale.

## CONCLUSION

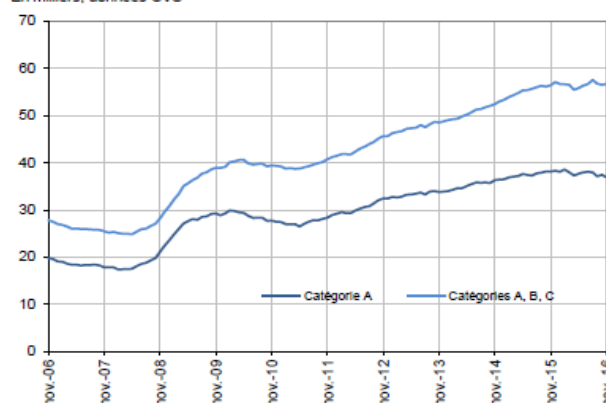
La baisse du nombre de demandeurs d'emploi observée sur notre département mais également au plan national s'inscrit désormais dans la durée. Cette dynamique est portée notamment par les mesures de soutien à l'activité et au développement de l'emploi.

En Haute-Savoie, l'activité économique est toutefois fortement marquée par la saisonnalité, et, l'insuffisance de neige en pleine saison d'hiver est préjudiciable aux secteurs concernés (remontées mécaniques, commerce, restaurant etc...) qui peuvent alors recourir aux mesures d'activités partielles (page 4).

L'emploi reste au cœur des priorités pour 2017. Le lancement du CPA, les prolongements du Plan 500 000 formations et de l'aide Embauche PME ainsi que la généralisation de la Garantie jeunes permettront d'accélérer encore le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi en améliorant leurs compétences tout en dynamisant les embauches.

### Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Directe Auvergne-Rhône-Alpes.

# ACTIVITÉ PARTIELLE



## MAINTENIR EN EMPLOI SES SALARIÉS

### Objectif

L'activité partielle est un dispositif qui permet aux entreprises, confrontées à une conjoncture économique difficile ou à des circonstances exceptionnelles, de réduire ou suspendre temporairement leur activité, tout en assurant aux salariés une indemnisation en compensation de la perte de rémunération qui en découle et en garantissant à l'employeur une prise en charge partielle de cette indemnisation par l'Etat et l'organisme gestionnaire du régime d'assurance chômage.

#### L'activité partielle s'adresse aux entreprises qui subissent :

- Soit une réduction de la durée habituelle de temps de travail de l'établissement,
- Soit une fermeture temporaire de tout ou partie de l'établissement.

L'employeur perçoit une allocation horaire dont le montant varie en fonction de la taille de l'entreprise :

**7,74 €** pour les entreprises de 1 à 250 salariés

**7,23 €** pour les entreprises de plus de 250 salariés

Le nombre d'heures chômées indemnisables est limité à 1.000 heures par an et par salarié.



L'activité partielle peut être mise en place dans l'une des situations suivantes :

- **conjoncture** économique défavorable,
- **difficultés** d'approvisionnement en matières premières ou en énergie,
- **sinistre ou intempéries** de caractère exceptionnel,
- **transformation, restructuration ou modernisation** de l'entreprise,
- toute autre circonstance de nature exceptionnelle.

### Pour qui ?

■ Toutes les entreprises, tous secteurs d'activité confondus, quelle que soit leur taille, contraintes de réduire ou suspendre leur activité,

■ Tous les salariés, sans condition d'ancienneté, à l'exception des contrats de travail dit « au forfait », dont la durée du travail est réduite en dessous de la durée légale du travail ou, lorsqu'elle est inférieure, la durée collective du travail.

### Quelle démarche ?

L'employeur, après consultation et avis des représentants du personnel, formule obligatoirement une demande d'autorisation préalable en ligne sur le portail <https://activitepartielle.emploi.gouv.fr> /ou auprès des Unités départementales de la DIRECCTE.

La demande précise les motifs de recours à l'activité partielle, la période prévisible de sous-activité et le nombre de salariés concernés.

Après instruction de la demande, une décision d'autorisation ou de refus de l'activité partielle est transmise par mail à l'entreprise dans un délai de 15 jours à compter de la réception du dossier complet. A défaut de réponse de l'Administration dans ce délai, la demande est considérée comme tacitement acceptée.

L'autorisation est accordée pour une durée maximale de 6 mois renouvelable.

**Un simulateur d'activité partielle est à votre disposition :**

<http://www.simulateurap.emploi.gouv.fr>

Plus d'informations : [www.travail-emploi.gouv.fr](http://www.travail-emploi.gouv.fr)

**DIRECCTE** Auvergne-Rhône-Alpes

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi



Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

**DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes**

BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex

04 50 88 28 03 – [www.auvergne-rhone-alpes.direccte.gouv.fr](http://www.auvergne-rhone-alpes.direccte.gouv.fr)